



Gruppen und Teams mit Methoden leiten

Arbeitsblätter

Methoden für den
Abschluss

Blitzlicht am Tages- oder Kursabschluss: „Was ich noch zu sagen hätte“

Die TN werden eingeladen, mitzuteilen, wie sie am Ende einer Einheit oder eines Tages die Gruppe verlassen.

Regeln für Blitzlichtmethode:

Blitzlicht meint: 1 Gedanke in ein-drei Sätzen

Regel: Es gibt keine Diskussion in der Gruppe. Sollten neue Fragen oder Anliegen aufgeworfen werden, bietet die Leitung an, diese zu einem anderen Zeitpunkt zu thematisieren.

Es besteht Freiwilligkeit. Die TN sind verantwortlich für ihre Statements.

Runder und eckiger Stein

Ein runder/glatte und ein kantiger/spitzer Stein werden herumgereicht mit der Bitte, dazu zu sagen, was für mich am Ende des Seminars passend, wertvoll und ertragreich bzw. eckig, unbequem und ohne Ertrag war.

Ein Säckchen oder Täschchen

Die TN werden gebeten, zu formulieren, was sie aus dem Seminar/aus der Sitzung für sich mitnehmen, einpacken und bewahren möchten bzw. was sie hier zurücklassen wollen.

Wolken

Die TN erhalten ein A4 Blatt mit 4 Wolkenbildern von wolkenlos und sonnig bis verhangen und regnerisch mit der Bitte, sich anhand eines der Symbolbilder zum Ende der Gruppenarbeit oder zum Ende eines Projektes zu äußern. Dabei kann das Thema, das Ergebnis der Beratung oder ein Gefühl im Mittelpunkt stehen.

Blüte und dürre Zweig

Die TN werden gebeten, zu formulieren, was für sie im Seminar wertvoll, schön und ertragreich war bzw. was nach ihren Erwartungen ausblieb.

Foto-Dokumentation

Sie bietet sich an für entstandene Texte oder Flipchartblätter, wenn Bilder gemalt wurden oder Skulpturen aufgestellt wurden. Sie können den TN im Nachgang zugestellt werden und der Ergebnissicherung und/oder Weiterarbeit dienen.

„Hand“

Siehe extra Arbeitsblatt.

Literatur:

Klein, Zamyat M.: Kreative Seminarmethoden. 100 kreative Methoden für erfolgreiche Seminare, Offenbach, 2003 (sehr gut nachvollziehbar beschrieben, schön anwendbar)

Knoll, Jörg: Kurs- und Seminarmethoden. Ein Trainingsbuch zur Gestaltung von Kursen und Seminaren, Arbeits- und Gesprächskreisen, Beltzverlag, Weinheim und Basel, 2007

Knoll, Jörg: Kleingruppenmethoden. Effektive Gruppenarbeit in Kursen, Seminaren, Trainings und Tagungen, Beltzverlag, Weinheim und Basel, 1997

Müller, Kurt R. (Hg): Kurs- und Seminargestaltung. Ein Handbuch für Mitarbeiter/-innen im Bereich von Training und Kursleitung, Beltzverlag, Weinheim und Basel, 1994



